

UMC企業社會責任報告書建制經驗分享

聯華電子股份有限公司

風險管理暨安環處 環境保護工程部

賴懷仁經理

2008.09.11

Outline

- 全球化的挑戰~ 企業重視**CSR**是必然趨勢
- **CSR report**的功能
- **GRI/G3 Guidelines**
- 聯電的**GRI/G3**經驗
- **CSR report vs DJSI**

全球化的挑戰~ 企業重視CSR是必然趨勢



□國際環保公約：

RoHS, WEEE, REACH ...

□國際企業社會責任標準或規範：

AA1000, SA8000, GRI, ISO 26000 ...

□來自各利害關係人的壓力：

客戶, 非營利(環保)組織, 社區居民, 財務金融...

□提昇企業形象及聲譽

□...

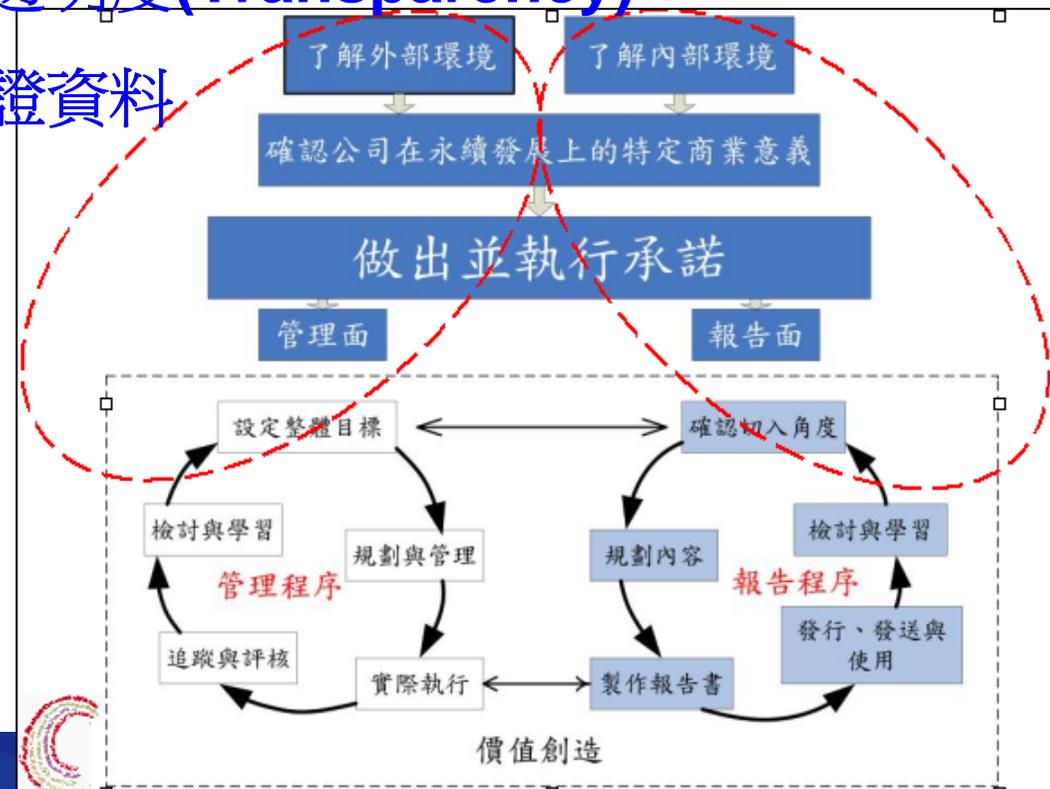
They

Importance of CSR!



CSR Report之功能

- ❑ 企業**CSR**管理的證明與成果的集中呈現
- ❑ 強化內部管理的治理機制與績效改善
- ❑ 提昇公司治理及資訊透明度(**Transparency**)
- ❑ 參與各永續性評比佐證資料



GRI G3 Guideline內容與重點

- 為何要採用**GRI Guideline**?
- 何謂**G3 Guidelines**?
- **G3**應用等級

為何要採用 GRI Guideline?

□ 國際上已廣泛採用

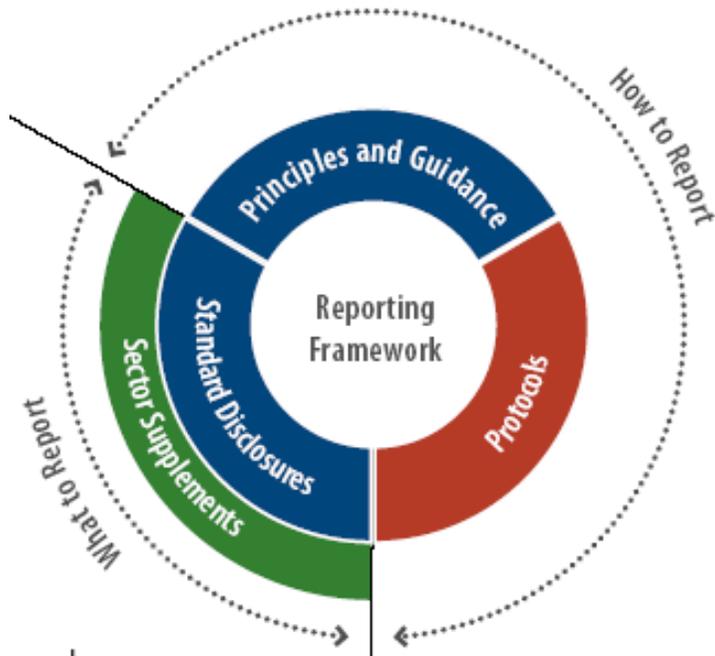
- **2005 KPMG** 公布調查報告：全球財星(**Global Fortune**) 前**205**大企業已有**70%**出版了企業社會責任報告書
- 自**1997**年起，世界各地已有上千家企業參考**GRI Guideline**撰寫其企業永續性報告書，涵蓋各製造業、金融業、能源、通信、醫療、農業....等。



Global Reporting Initiative, GRI(全球永續性報告協會)
~A multi-stakeholder governed institution collaborating to provide the global standards in sustainability reporting .

何謂G3 Guidelines?

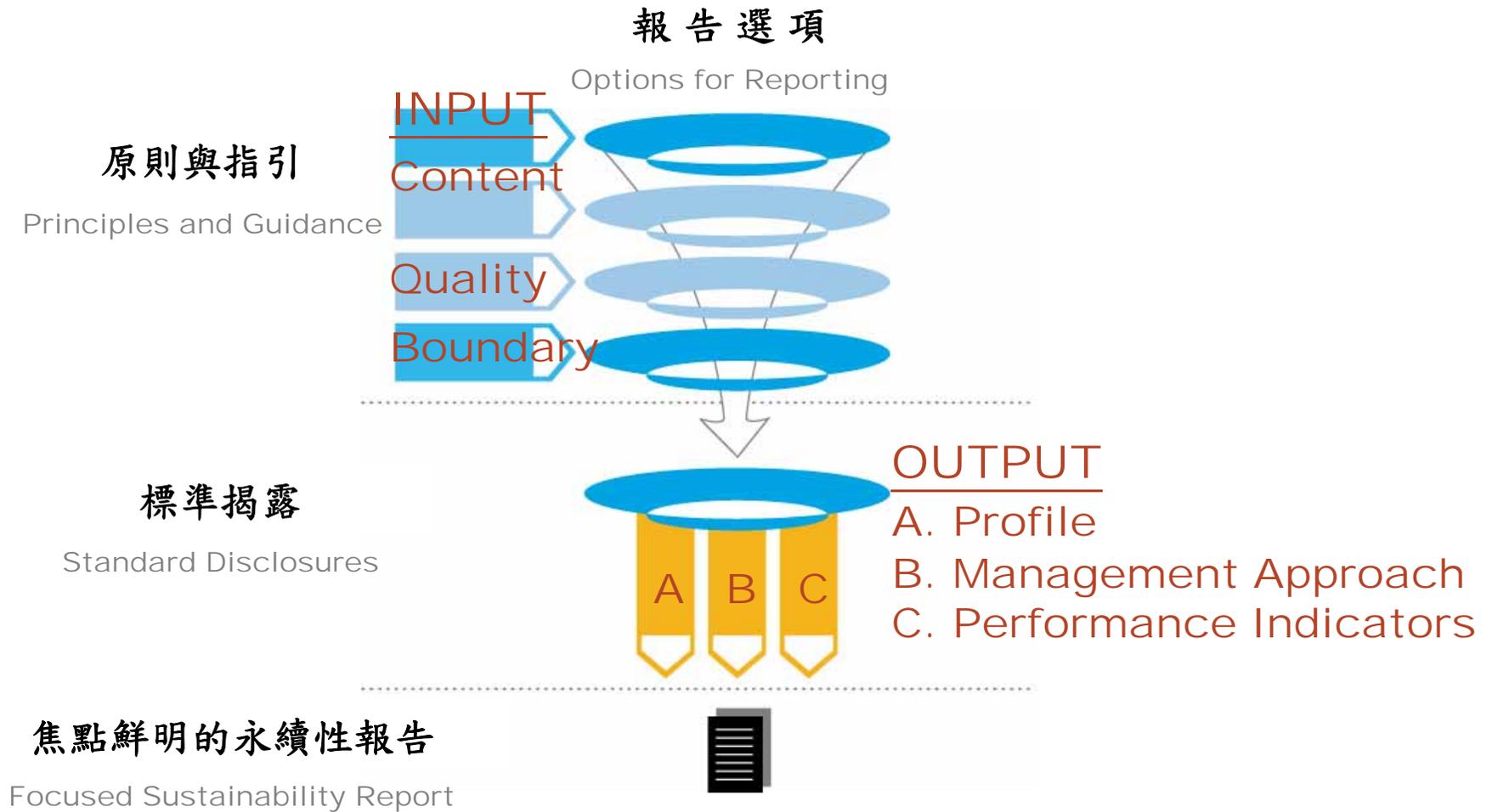
- GRI 於2006年公佈之永續性報告綱領 (Sustainability Reporting Guidelines Version 3.0)，用於報告企業的經濟、環境和社會績效之架構。



The GRI Reporting Framework

- ❖ 報告綱領 (Guidelines)
 - 如何界定報告內容
 - 確保報告品質所應遵循的原則 (Principles)
 - 標準的揭露內容應包含那些績效指標及主題
 - 與報告有關的一些特定技術問題，提供指引 (Guidance)
- ❖ 行業補充指引 (Sector Supplements)
 - 個別行業如何使用《綱領》的詮釋及指引，並載有特定行業的績效指標
 - 個別行業適用的補充指引應配合《綱領》一併使用，不可取代《綱領》。
- ❖ 技術規章 (Protocols)
 - 為了就報告事宜提供指引，例如設定報告的邊界
 - 涵蓋大部分組織所面對的問題，應與《綱領》及行業補充指引一併使用。

Overview of the GRI Guideline



定義報告內容的原則

Principles and Guidance

原則與指引

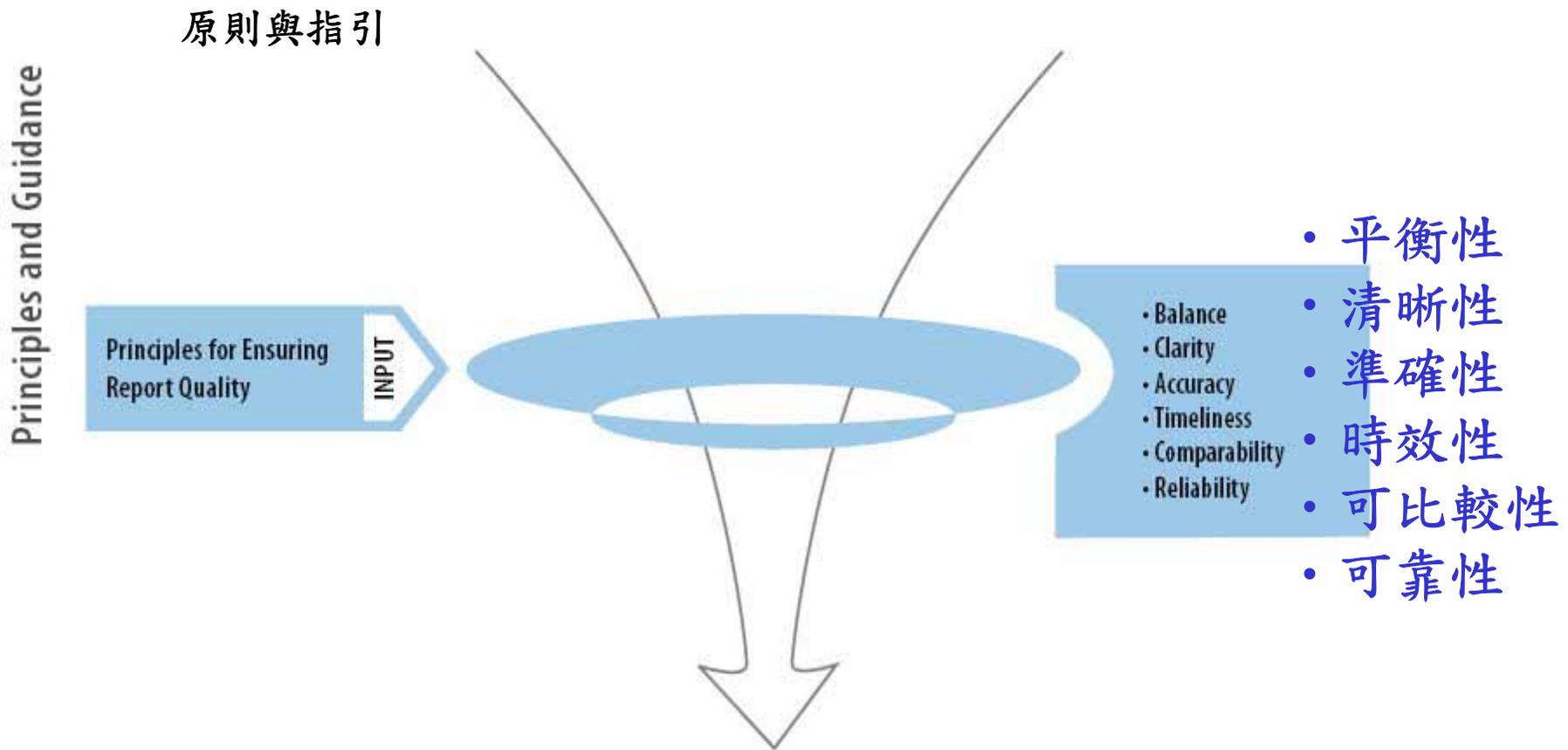
Principles for Defining Report Content

INPUT

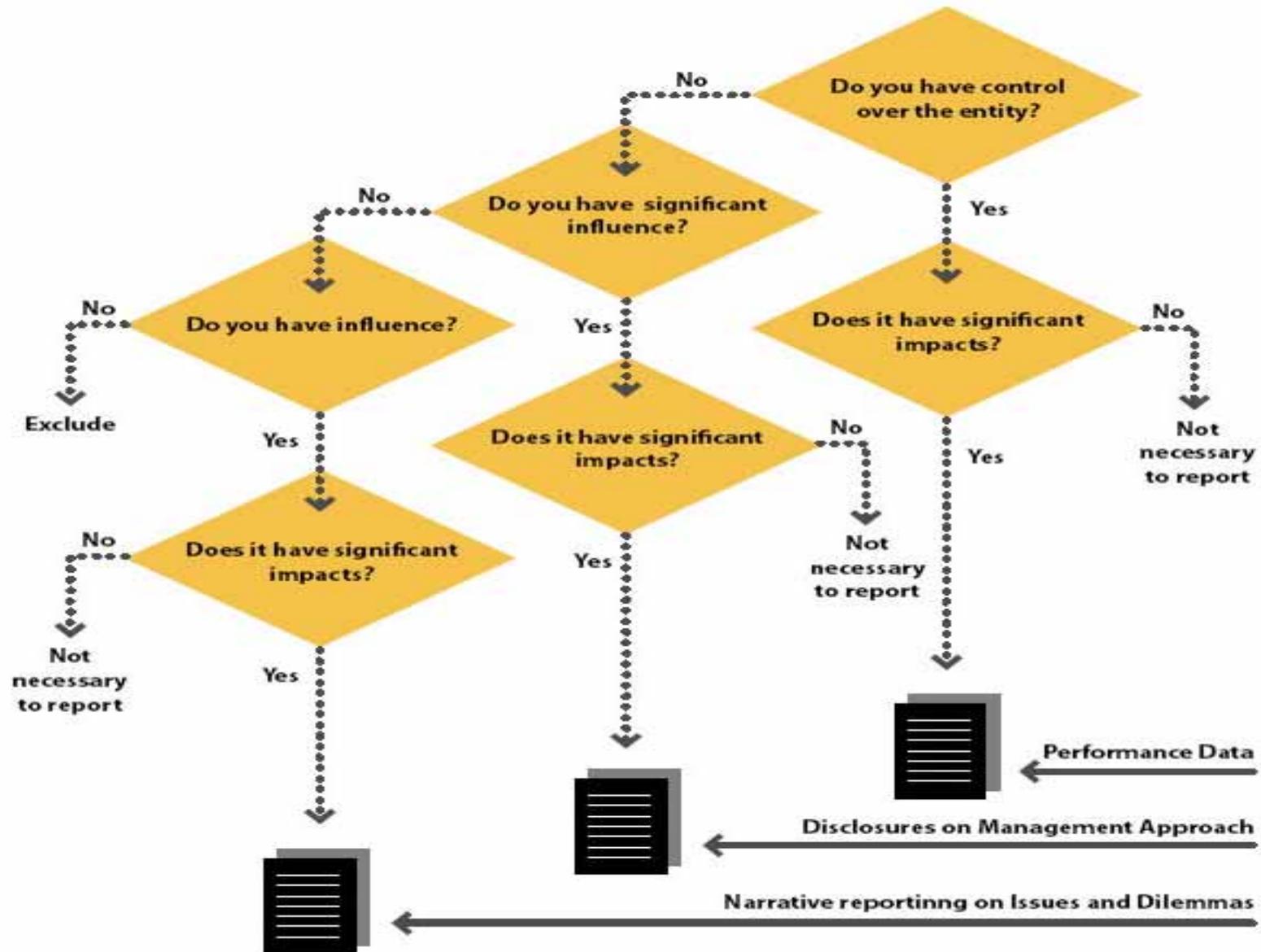
- Materiality
- Stakeholder Inclusiveness
- Sustainability Context
- Completeness

- 關鍵性
- 利害相關人涵蓋度
- 永續性內容架構
- 完整性

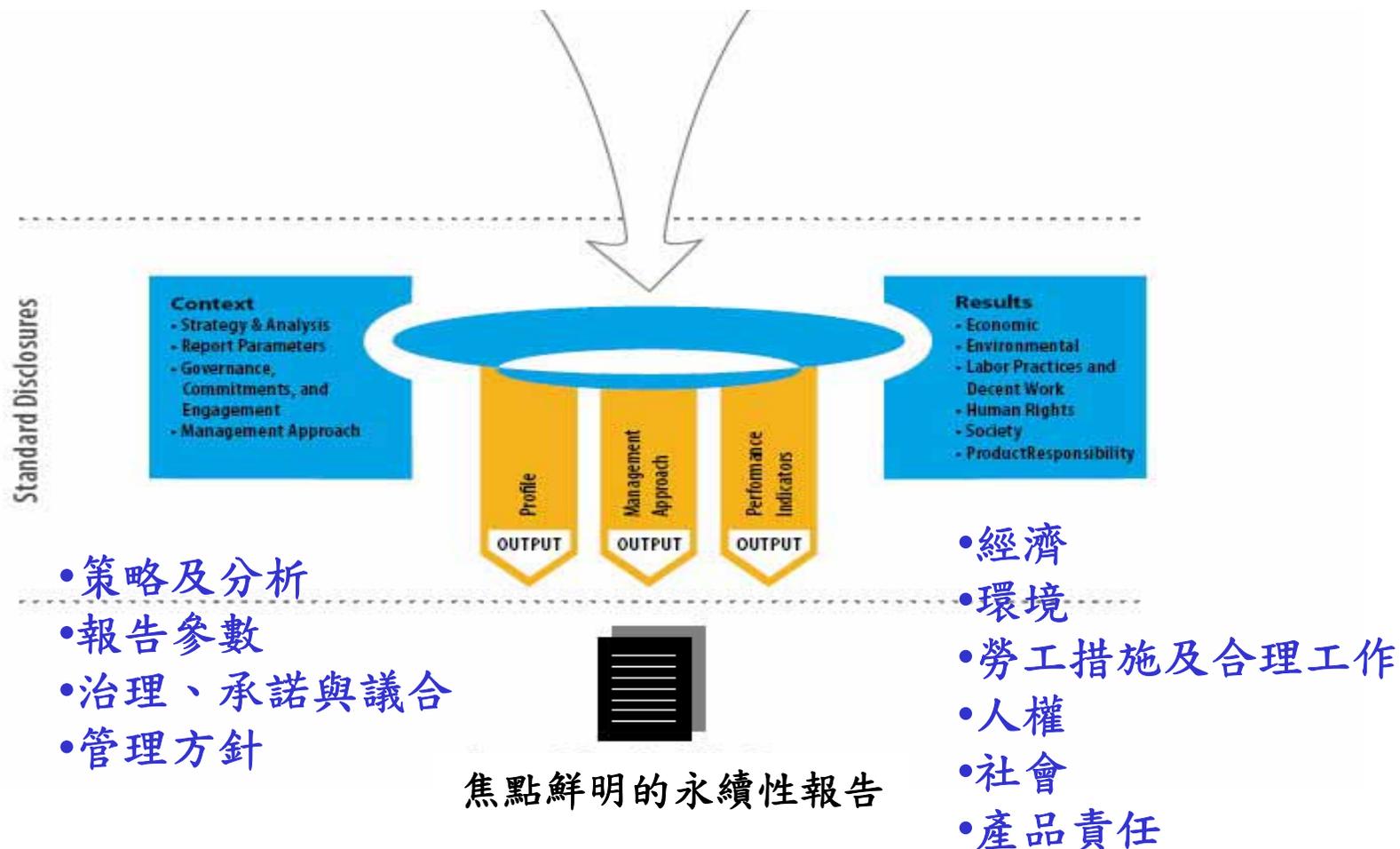
確保報告品質的原則



設定報告邊界的指引



標準揭露(Standard disclosures)



G3報告應用等級(Application Levels)

Report Application Level	C	C+	B	B+	A	A+
Profile <small>OUTPUT</small>	Report on: 1.1 2. 3. Partial 4.		Report on all criteria listed for Level C plus: 1 3 All 4.3 - 4.12, 4.18 - 4.17		Same as requirement for Level B All	
Mgmt. Approach <small>OUTPUT</small>	Not Required No	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category Yes	Report Externally Assured	Management Approach disclosed for each Indicator Category Yes	Report Externally Assured
Perform. Indicators <small>OUTPUT</small>	Report on a minimum of 10 Performance Indicators, including at least 3 10 from 3	Report Externally Assured	Report on a minimum of 20 Performance Indicators, including at least 6 from society, product responsibility. 20 from 6	Report Externally Assured	Respond on each core G3 and Sector Standard, including at least 50 Core Indicators, or 50 Core Indicators for its omission. 50 Core + Sectors	Report Externally Assured



聯電的GRI/G3經驗

- 聯電的CSR資訊揭露~從CER到CSR Report
- 2007年成立專案製作GRI/G3的企業社會責任報告書
- 完成2006 CSR Report之GRI check申請
- 今年持續採用GRI/G3撰寫2007 CSR Report
- 檢討及未來展望分享

聯電的CSR資訊揭露



環境報告書
(CER)

1. 每年發行
2. 揭露公司環保績效及努力成果。
3. 以電子版本公告，宣示推行無紙化。



企業社會責任報告書
(CSR Report)

1. 揭露公司環保/社會公益/公司治理之績效及努力成果。



採用GRI/G3 編寫
(CSR Report (GRI/G3))

1. 公司官網設立CSR專區。
2. 2006 CSR report送GRI check獲A應用等級。



2007年成立「以G3 Guideline建立企業社會責任報告書」專案

專案緣由



■ 公司現況:

公司在2006年已發行第一版之企業社會責任報告書，但內容之完備性及資訊之揭露仍有不足，為順應世界潮流，及順利列名於道瓊永續評比之企業(DJSI)，因此期望透過本案參考GRI G3 Guideline建立企業社會責任報告書。

■ 策略:

- 參加 GRI G3 Guideline 研習班，熟悉GRI G3 Guideline
- 參考 GRI G3 Guideline 內容，確保能符合GRI G3 Guideline

強化報告書內容完備性及資訊揭露程度

■ 預期困難點:

- 定義內容時共識之建立需耗時進行溝通。
- 公司治理、財會及社會公益...等內容需相關單位協助完成。
- GRI G3 Guideline公佈時間不長，可參考資訊及報告書較少，需時間熟悉準則內容。

THE SoC SOLUTION FOUNDRY

4 UMC

專案計畫

■ 專案組織與職掌:

1. 確定報告書內容
2. 收集相關資料
3. 報告書內容撰寫



指導專案執行之方向與重點，適時提供協助，促使專案之順利完成。

1. 專案工作項目規劃。
2. 專案時程管控及定期報告專案進度。
3. 專案成員意見與成果之協調與彙整，維持專案運作順暢。

報告書撰寫

報告書翻譯

報告書編輯

撰寫

- HR/CC-廖雪如/黃子軒
- HR/Staffing-吳大中/黃雲
- HR/TD-陳室吟/蔡豐任
- HR/C&W-齊海莉
- QA-陳玉? /江選玉
- GRM&ESH/SHE-陳洪隆/杜宛諭/范文龍/朱晃台
- GRM&ESH/EPE-殷伊嫻/林珊如/林中祥

資料提供

- FOC/FSI-廖政一, IPR/LA-鄭曉芳

跨部門合作

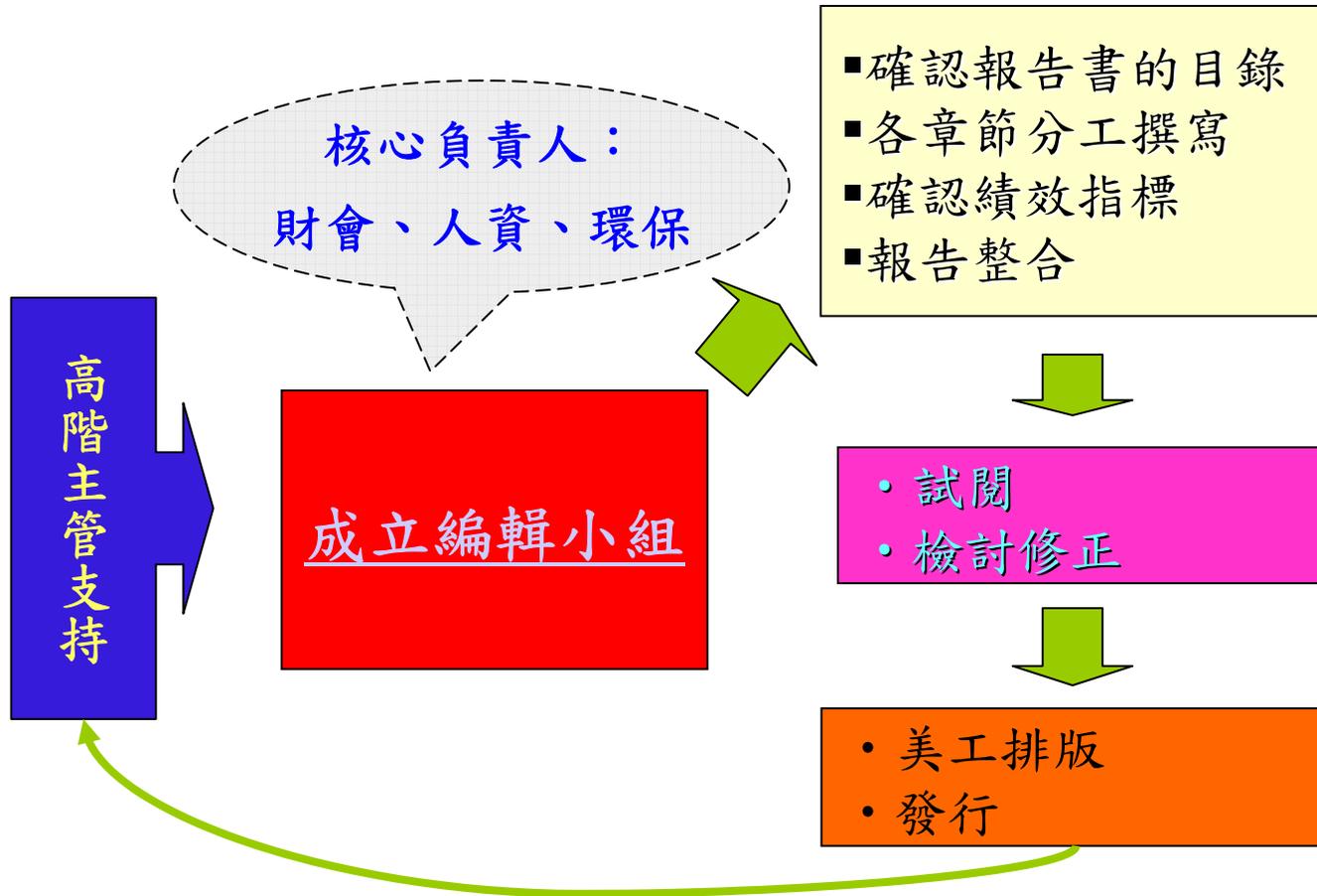
- CC-吳佳珍
- GRM&ESH-林珊如

1. 報告書內容編排與確認
2. 報告書美編排版(CC)

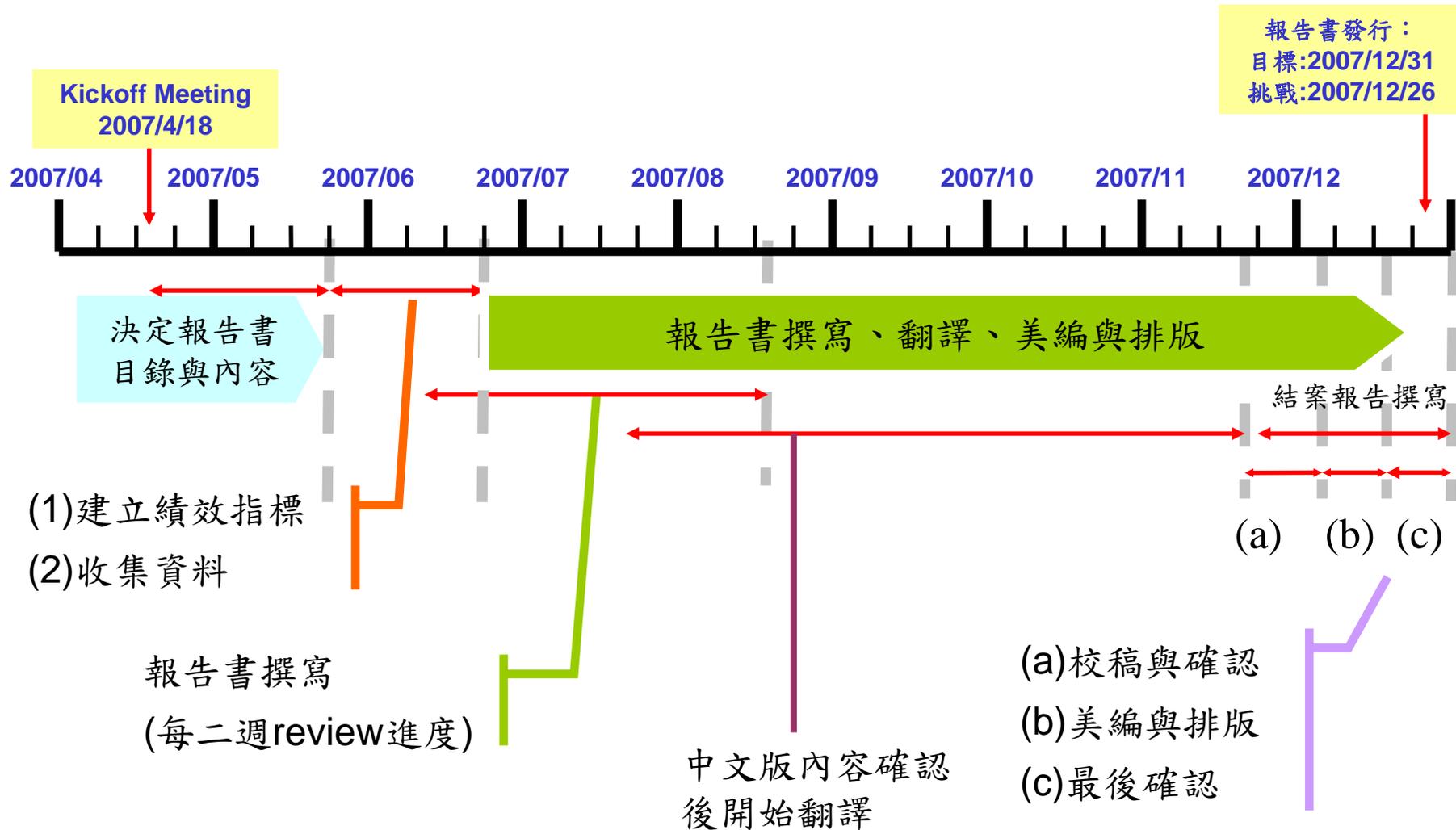
THE SoC SOLUTION FOUNDRY

7 UMC

企業社會責任報告書推動步驟



專案計畫_專案計劃時程

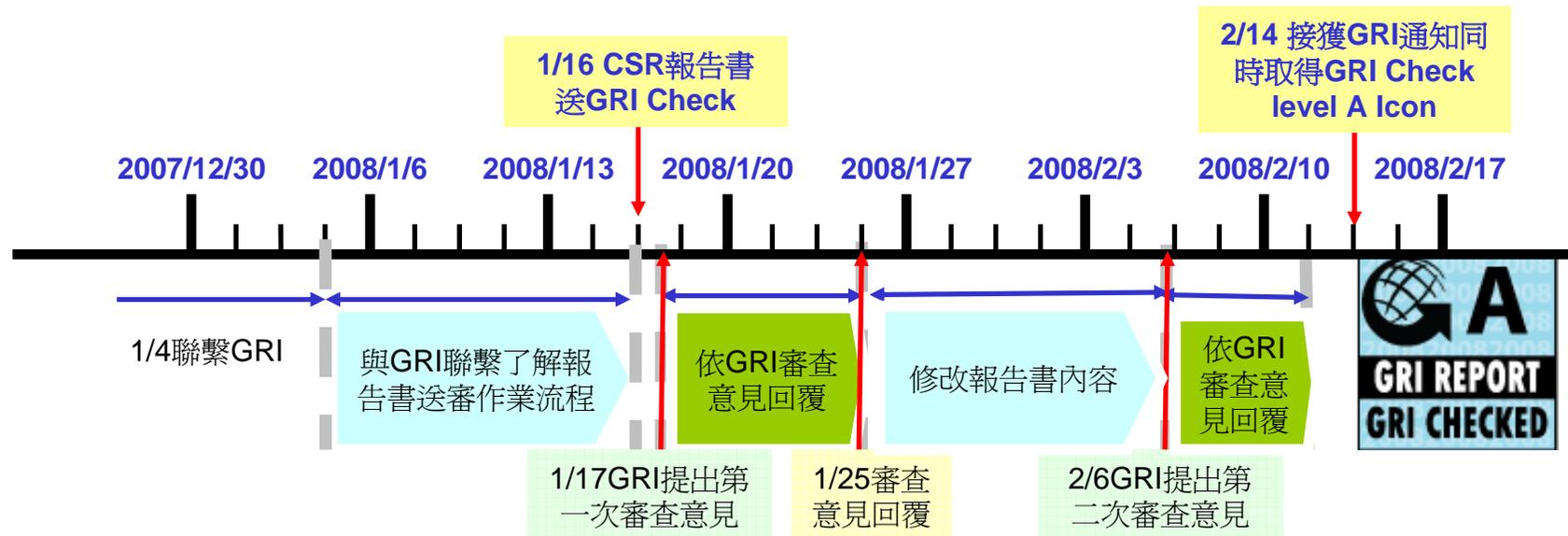


2006 CSR年報架構 - 各章節內容

章節		內容	撰寫人
願景與承諾		CSR願景與承諾—董事長的話	EPE
公司概況	公司簡介	-公司介紹、沿革、組織	EPE
	公司治理 風險評估及 危機管理	-產品服務技術、經營績效 -董事會、稽核委員會、勞資關係、反貪反賄 -災害與事故風險及危機管理	
環境永續發展	清潔生產	-原物料資源管理、水資源節約與管理 -污染排放與污染控制 -專案計畫成效	EPE/ SHE
	環境管理	-環安衛管理系統 -產品生命週期評估 -環境會計與環保支出	
	氣候變遷與 全球暖化	-溫室氣體減量與管理 -能源節約與管理	
企業社會責任	人才發展與 員工關係	-人力聘僱 -多元化教育訓練	Staffing TD
	員工福利與 工作環境	-薪資與分紅、員工健康 -安全衛生的工作環境 -緊急應變與聯電消防隊(擷取自網站揭露資訊內容)	C&W SHE FB
	客戶服務	-客戶滿意度 -客戶隱私權 -產品安全衛生責任	QA/CS EPE IOQA
	供應商關係	-承攬商管理 -綠色供應鏈	SHE IOQA
	社區、社會 關懷與回饋	-公益關懷與志工 -聯電科技文教基金會 -燭光社	HR/CS

GRI check

□ 申請過程可協助檢視G3 guidelines符合程度



聯電官方網頁-CSR專區 & CSR年報

公司簡介
服務
企業社會責任
公司治理
風險管理
環境安全衛生
社會公益
獎項與榮譽
企業社會責任年報
新聞中心

公司年報

2006 企業社會責任年報

2006
企業社會責任年報
UMC

個別單元

- 公司概況 (pdf, 756kb)
- 環境永續發展 (pdf, 1,274kb)
- 企業社會責任
- 公益活動辦理與贊助、榮譽、獎章、協會、關於報告書索引 (pdf, 686kb)

GA
GRI REPORT
GRI CHECKED

此份報告係遵循國際報告書協會 (GRI) 於2006年10月所公告之 G3準則進行編製，並獲國際報告書協會確認為 A 級。

GRI確認效益：

代表公司CSR資訊充分揭露，可提升利害關係人包括客戶、股東甚至投資機構與環保團體的信賴與肯定。

UMC 2007 CSR Report

□ 製作策略

- 持續採用 **GRI/G3 guidelines**
- 依**2006**報告章節架構
- 更新**2007**各績效指標 **data**
- 新增聯電企業社會責任委員會

□ 執行進度

- 已完成已發行(完成中英文版公司網站上線)
- G3 Application level: **Self declared level**
- 報告提送GRI確認中



2007 CSR年報架構 - 各章節內容

章節		內容	撰寫人
願景與承諾		CSR願景與承諾—董事長的話、企業社會責任委員會 	EPE
公司概況	公司簡介	-DMAs 	EPE
	公司治理 風險評估及 危機管理	-公司介紹、沿革、組織 -產品服務技術、經營績效 -董事會、稽核委員會、勞資關係、反貪反賄 -災害與事故風險及危機管理	
環境永續發展	DMAs		EPE
	清潔生產	-原物料資源管理、水資源節約與管理 -污染排放與污染控制  -專案計畫成效	EPE/ SHE
	環境管理	-環安衛管理系統 -環境會計與環保支出 -產品生命週期評估	
	氣候變遷與 全球暖化	-溫室氣體減量與管理  -能源節約與管理 其他活動(CDP、植樹...) 	
企業社會責任	DMAs		EPE
	人才發展與 員工關係	-人力聘僱 -多元化教育訓練	Staffing TD
	員工福利與 工作環境	-薪資與分紅、員工健康 -安全衛生的工作環境 -緊急應變與聯電消防隊(擷取自網站揭露資訊內容)	C&W SHE FB
	客戶服務	-客戶滿意度 -客戶隱私權 -產品安全衛生責任	QA/CS EPE IOQA
	供應商關係	-承攬商管理(供應商CSR宣言)  -綠色供應鏈	SHE IOQA
	社區、社會 關懷與回饋	-公益關懷與志工 -燭光社 -聯電科技文教基金會	HR/CS

聯電企業社會責任委員會



聯電企業社會責任組織架構

聯電企業社會責任委員會(Corporate Social Responsibility committee)於2008年4月由前董事長胡國強博士指示成立，委員會主席由董事長親自擔任。此委員會為聯電內部最高階的企業社會責任組織，統籌全公司企業社會責任及永續發展方向與目標擬定，每半年召開會議，由主席及委員定期檢視次委員會之績效與目標達成度。

企業社會責任管理委員會下設有公司治理委員會、全公司環安衛委員會、節能委員會及綠色生產委員會等四個次功能委員會。

● 公司治理委員會

負責公司包含內部控制制度、沙氏法案等公司治理相關事務之推動，整合相關部門訂定各項公司治理相關規章與制度。實踐公司正直誠信的核心價值以及資訊透明、注重股東權益、內控良好的經營理念。

● 全公司環安衛委員會

負責整合全公司環境保護及安全衛生管理工作，制定環安衛績效指標，推動各項減廢暨資源再利用、溫室氣體減量等專案，並配合綠色生產委員會推動各項綠色製程及供應鏈管理活動。

● 節能委員會

對外負責參與園區工會水、電、氣小組運作並配合政府相關政策要求，對內負責全公司節能、節水、節電等

● 綠色生產委員會

負責推動本公司綠色製程及綠色產品相關工作，如HSPM/QC080000、原物料使用減量與有害原物料替代方案。

此外，成立於1996年的財團法人聯電科技文教基金會，以「教育」、「藝文」、「體育」、「公益」，及「環保」為主軸，持續致力於科技研究發展合作、長期教育協助、藝文及體育活動等社會公益活動推廣，是聯電落實社會公民、弱勢關懷的重要推手。

企業社會管理委員會組織架構如下圖所示。



為落實並有效實踐聯電企業社會承諾，邁向企業永續發展，成為Green Foundry之目標，聯電企業社會管理委員會將視實際運作成效隨時調整組織架構。



管理方針揭露(DMAs)-經濟面

公司概況 (續)

公司治理

經濟面管理方針揭露

聯電根據中華民國公司法、證券交易法以及其他相關法令，制定公司治理架構與執行實務。由於聯電也在紐約證交所 (NYSE) 掛牌上市，因此同時也受美國管理外國上市公司的相關法規管制。

聯電的公司治理組織模型分為兩個層級：董事會與監察人，均為股東投票產生。大體而言，董事會的職責為確保公司經營符合政府法相關法令與規定，避免利益衝突，並且負責公司整體的營運狀況。監察人則負責監控公司董事會與運作情形，其功能類似美國法令下的審計委員會。

聯電一直以來致力於維持公司治理、重視股東之權益，並堅信自律、健全的董事會始為公司治理之根本。聯電擁有經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊及董事會。並於董事會之下設置有資訊揭露監督委員會，及為因應美國沙氏法案，於民國九十四年設置之稽核委員會（原審計委員會更名），此委員會之主要功能為協助董事會執行其有關公司會計與報告之實務及財務報告品質與完整性之責任。

● 董事、監察人及經理人道德行為準則

經營團隊

聯華電子董事長	洪嘉聰
聯華電子執行長	孫世偉
聯華電子資深副總經理	陳文洋
聯華電子資深副總經理	劉鴻源
聯華電子資深副總經理	顏博文
聯華電子系統架構總長	林子豐

董事會

聯電之董事會由九位具專業背景與技術經驗的董事所組成，擔負公司營運及監督之責，其中並包含三席獨立董事，成員分列如下。

董事長	洪嘉聰
董事	孫世偉
董事	陳文洋
董事	劉鴻源
董事	顏博文
董事	劉啟東
獨立董事	張俊彥
獨立董事	劉炳明
獨立董事	許士軍

稽核委員會

管理方針揭露(DMAs)-環境面

環境永續發展

環境面管理方針揭露

近年來，各種國際環保公約、區域協定陸續被提出，以尋求解決全球人類面臨之共通性問題。環保問題與國際貿易之間的互動已日益複雜，企業善盡環境保護責任、符合環保法規要求與國際協定、展現環境的績效與產品的環保訴求，已成為追求永續經營過程中，必須面對的課題與挑戰。而為因應國際趨勢與產業需求，聯電不但以符合環保法規做為企業營運之基礎，以超越法規要求為目標，將各國國際環保相關標準納入企業營運之中，更致力於清潔生產、工業減廢、污染預防及風險管理等活動，期望將聯電落實為一個綠色企業。

本公司之環境保護政策如下：

- 以零污染為目標，符合或超越環保法令及國際公約的要求，致力成為永續發展的綠色企業。
- 落實環境管理系統，融入整體組織管理體系，全力維持環境績效之持續改善。
- 主動引進及發展環境友善技術，強化源頭減廢及清



源頭改善、製程改善

近年來政府各項法 快速增修，導致產幅增加。聯電為求永續經營與發展，積潔生產，除了建立完善的資訊資料庫，物料之進料與領用，並透過專案管理的頭改善、製程改善計畫，從引進新技術製程最佳化，來達到原物料減量、廢棄

管理方針揭露(DMAs)-社會面

企業社會責任

隨著企業全球化的發展，越來越多的企業發現，企業透過落實企業社會責任，將使企業有更多發展與成長的機會；全球化的企業型態，讓形象及聲譽在企業經營中，成為提昇企業競爭力重要的一環。

社會面管理方針揭露

聯電一直以來，認為聯電有責任以合乎企業倫理的方式經營公司，並對週遭利害關係人負責，包含員工、消費者、股東、上下游供應鏈、社區和環境。聯電已將「企業社會責任」視為企業價值與經營策略中不可或缺的一部份，並自許在未來能夠持續關注環境保護、社會公益議題，追求環境、社會與企業獲利的三贏，達成與社會和諧共生、永續經營的新目標。

勞工

聯電除了對薪資與分紅之要求，同仁對工作環境及福利的需求日增。因此公司投入人力技術，極力提供全

人權

聯電一向以人為本，相當重視同仁待遇及福利，首創員工分紅入股制度，提高管理及經營效率。提撥盈餘分紅入股制度使得公司員工即股東，在公司屬於員工共有的基礎下，並重視重視同仁的權益，雖未成立勞資委員會，但員工仍可透過部門會議、座談會及意見信箱等管道，與公司達到充分溝通及有效解決問題之目的，且近年來並無任何勞資糾紛或遭受損失。此外，公司也鼓勵同仁成立社團或參與社團活動，以促進員工身心健康與平衡，且對於社團活動，公司也會提供補助。公司並設有性騷擾申訴專線及防舞弊舉報專線。

社區

聯華電子自成立之時，即在長期經營方針中明揭公司為社會之公器，在致力於公司營業成長之外，亦要善盡一己之力，對社會有所回饋。1996年聯華電子成

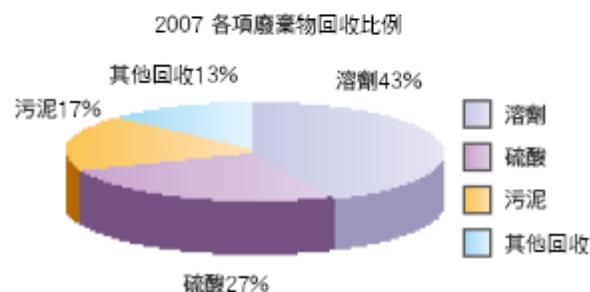
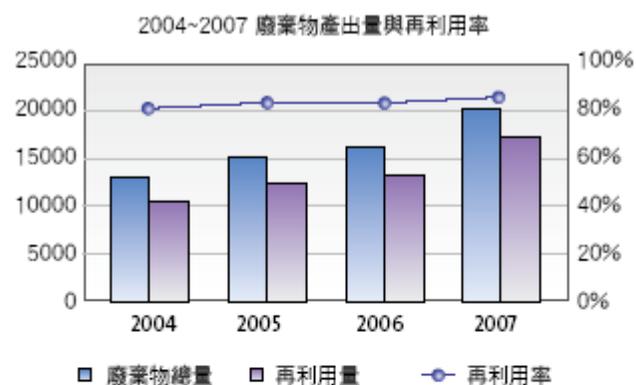


績效指標-廢棄物管理

廢棄物與資源回收管理

聯電的廢棄物管理是在建立一個經濟而有效的廢棄物管理機制，來達到安全化、衛生化、無害化以及資源化的目標。策略上有總量削減、資源回收再利用，最後才是廢棄物處理。聯電一直秉持綠色生產之理念推行廢棄物與資源回收管理工作，除藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，以減少廢棄物產出，進而達到廢棄物減量之目標；另一方面更積極推動廢棄物資源化與廢棄物回收再利用，以廢棄物資源化/回收再利用取代既有的管末處理模式，將垃圾轉變成有用的資源，不僅降低廢棄物處理之資源與成本，更期望對日益嚴重的環境問題盡一份心力；最終在廢棄物處理部分，則投入人力定期稽核廢棄物清理廠商、嚴密控廢棄物管流向，並選擇最佳之處理方式來處理廢棄物。

近年來因Fab12A加入量產，廢棄物產出量有逐年增加，但相對回收再利用之廢棄物量亦增加，再利用率逐年上升，固體廢棄物焚化率及掩埋率皆逐年下降。聯電2007年的廢棄物產出總量為20,229公噸，其中回收再利用之廢棄物為17,130公噸，約佔廢棄物總量之85%，再利用之廢棄物以溶劑、硫酸及污泥為主。統計台灣區有害重金屬廢棄物產出情形，2007



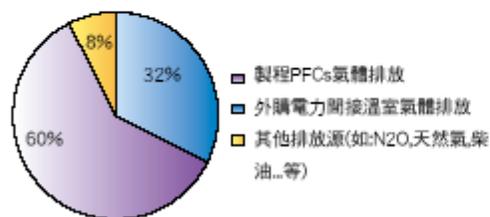
績效指標-溫室氣體

溫室氣體減量與管理

針對地球暖化愈來愈嚴重的問題，聯電希望在企業永續經營之理念下，能夠善盡企業社會責任，以配合改善全球溫室氣體排放量持續增加的情形，為此擬定並已執行相關之因應策略。

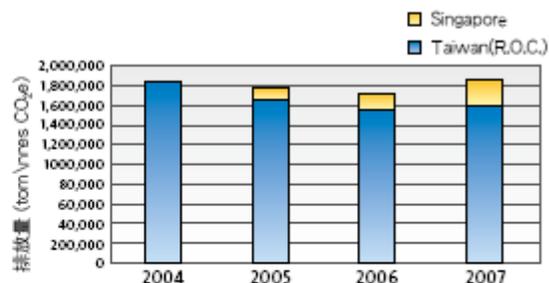
溫室氣體排放現況

聯電參照ISO 14064-1與溫室氣體盤查議定書要求，已建立全公司完整之溫室氣體排放量清冊，依據2007年之統計資料，聯電之溫室氣體排放，主要來源為公司營運所需之外購電力在發電過程中所產生之二氧化碳，及公司內部生產製造過程中於半導體製程上使用的四氟化碳(CF₄)、六氟乙烷(C₂F₆)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)、三氟甲烷(CHF₃)、全氟丙烷(C₃F₈)及八氟環丁烷(C₄F₈)等全氟化物(Perfluorinated Compounds, PFCs)所造成之溫室氣體。此二項排放源佔公司整體排放量之比重高達94%以上。



聯電溫室氣體排放源示意圖

聯電溫室氣體排放現況



註：聯電新加坡廠之溫室氣體排放量自2005年納入計算



本公司台灣地區各廠通過2005年溫室氣體排放量查證之聲明書

註1：2006年查證聲明書由BSI製證中，

註1：2007年查證聲明書未製證，截至本報告書發行時，仍有部分參與TSIA計劃廠商尚未完成查證



其他活動

-參與國際碳揭露計劃

氣候變遷已經變成一個投資者和企業都重視的主流議題，也因此碳資訊的揭露也就益形重要。有鑑於此，聯電自2006年起已連續3年參與由全球各大法人投資機構合作發起的「碳揭露專案」(Carbon Disclosure Project, CDP)，向相關投資者說明氣候變化可能帶來之企業風險及本公司之因應策略，並將本公司之溫室氣體排放量與減量成效公開，以顯示我們因應氣候變化問題的努力及尋求改善的決心。

-與新竹縣政府合辦植樹減碳活動

聯華電子於2008年5月31日假新竹縣竹東生態公園與新竹縣政府共同主辦「大家來減碳，簡單護地球」植樹減碳活動。活動當日由聯華電子前胡國強董事長帶領主管、員工及眷屬、與新竹縣鄭永金縣長、環保署官員、鄰近社區民眾及竹東鎮志工團體共同種下2千餘棵樹木，以一棵樹100年可吸收760公斤的二氧化碳計算，約可減少1,500公噸的二氧化碳，現場並由中華民國永續發展協會黃正忠秘書長為減碳數額作見



供應商企業社會責任要求

供應商關係

與客戶關係一樣，供應商關係同樣是企業與生俱來的，在產業整個供需鏈條的每個中間環節，都是由客戶-供應商連接起來的，上述的種種因素，也同時在不斷增加企業與其供方之間關係的複雜性與管理的艱鉅性，任何一端的失誤，都會造成企業經營的失敗。因此，企業還應該與供應商發展良好的合作關係，企業與供應商良好的夥伴關係可以提高企業的品質、生產力與創新能力。

近幾年來，供應鏈體系已因為企業對工安環保要求的趨勢下，起了很大的變化，因此，面對現階段的挑戰，首先就是要重新定義供應鏈，把工安環境問題融於整個供應鏈管理過程中。



聯電與供應商代表共同簽署企業社會責任宣言



2008供應鏈管理會議

綠色供應鏈

2006年7月1日起，歐盟有害物質限用指令，RoHS (Restriction of the use of certain Hazardous Substances in electrical and electronic equipment) Directive正式生效，有害物質(鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚)含量超過RoHS限制標準之電機電子產品，將不可進入歐洲市場，綠色貿易障礙於焉形成。因此如何因應國際環保趨勢，提昇綠色競爭力並掌握全球商機，已成為企業經營的新課題。

有害物質管理-QC080000 HSPM

程執行面，來調查供應商之綠化產品管理現況。此外，還對主要供應商進行現場輔導查核，並針對未達標準之受輔導廠商，提出改善建議，且持續追蹤改善結果，以提升整體供應鏈之綠色產品符合度。

同時，為了提升綠色產品管理效能，在公司內部成立了跨部門之有害物質管理委員會 (HSPM committee, Hazardous Substances Process Management committee)”，負責所有相關工作的實施及推動，並定期召開會議，以強化執行面的溝通。此外，並積極進行QC-080000 IECQ HSPM系統認證計劃。



供應商輔導說明會

聯電於2006年6月9日領先全球半導體製造商，完成有害物質管理(Hazardous Substance Process

聯電為輔導供應商建立有害物質管理機制，強化整體供應鏈之綠色競爭力，對於供應商實行綠色管理之重點如下：

-有害物質限用管理

管理根據國際環保法規及主要客戶之需求，建立聯電有害物質管制清單。規定供應商均需簽署保證書，



UMC QC080000 IECQ HSPM Certificates

必要時提交第三者(3rd party)之檢測報告，以確保其產品符合管制清單之規定。此外，亦將有害物質之管制納入進料檢驗程序，所有違反管制物質規定之原物料，將被視為不合格品，以退貨方式處理，並要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。

-供應商分級輔導

依照供應商之特性及風險性作等級區分，各等級之供

關於報告書

關於2006企業社會責任報告書

2000年聯電發行第一本環境報告書，至2006年發行第一本企業社會責任年報（揭露2005年之相關資訊），此報告書是聯電所發行的第二本企業社會責任年報，報告內容涵括聯電台灣地區之經濟、環境及社會面資訊及新加坡地區之部分資訊。報告書中各項績效之呈現主要以2002-2006年之資訊與數據，參考全球報告書協會（Global Reporting Initiative, GRI）3.0版本之指導方針架構為基礎所完成，未來將於每年之Q2發行。



Report Application Level	C	C+	B	B+	A	A+
G3 Profile Disclosures	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	Report on all criteria listed for Level C plus:	Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Same as requirement for Level B		
G3 Management Approach Disclosures	Not Required	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Report Externally Assured	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Report Externally Assured
G3 Performance Indicators & Sector Supplement Performance Indicators	Report on a minimum of 10 Performance Indicators, including at least one from each of Economic, Social and Environmental.	Report Externally Assured	Report on a minimum of 20 Performance Indicators, at least one from each of Economic, Environmental, Human rights, Labor, Society, Product Responsibility.	Report Externally Assured	Report on each one G3 and Sector Supplement* Indicator with due regard to the Materiality Principle by either: a) reporting on the indicator or b) explaining the reason for its omission.	Report Externally Assured

*Sector supplement in final version

對於本年報的任何意見或訊息之諮詢，請填寫您的基本資料、問題或需求，傳真或e-mail至聯華電子風險管理暨安環處 傳真：03-5782375 e-mail：csr@umc.com

GRI Index

GRI指標索引

下列指標乃參考全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 3.0版本之指導方針對應本報告書內容。

GRI指標	頁次	GRI指標	頁次
1. 策略與分析		4.1 治理架構	14
1.1 CEO 的聲明	3-4	4.2 指出最高管理者是否兼任行政職位	14
1.2 主要衝擊、風險及機會	3-4	4.3 獨立董事成員	14
2. 組織簡介		4.4 股東 / 員工參與	59
2.1 組織名稱	9	4.5 高階經理人的薪酬與組織績效的關係	59
2.2 產品與服務	9, 10	4.6 避免董事會產生利益衝突的程序	59
2.3 營運架構	12,13	4.7 董事會成員在永續性方面的資格與經驗	59
2.4 總部位置	8, 9	4.8 說明任務、行為準則及原則	14, 15, 28, 33
2.5 營運之國度數量	8, 9	4.9 董事會管理永續性績效的程序	14, 15
2.6 法律所有權	11	4.10 評估董事會在永續性績效的程序	14, 15
2.7 供應之市場	8	4.11 謹慎達成之原則	15, 16
2.8 組織規模	8	4.12 外部的約章 / 信條	29, 32, 34, 50
2.9 組織重大改變	59	4.13 協會 (公會) 之會員身分	38
2.10 獲獎情形	17-19	4.14 利害相關者之清單	38, 39
3. 報告參數		4.15 利害相關者之鑑別	38, 39
3.1 報告期間	58	4.16 與利害相關者約定之方針	38, 39, 48-51
3.2 過去的報告	58	4.17 利害相關者主要關注之議題	10, 20, 36
3.3 報告週期	58	管理方針及績效指標	
3.4 報告詢問之聯絡處	58	經濟面管理方針之揭露	14
3.5 內容定義	1	環境面管理方針之揭露	21
3.6 報告的界限	1, 58	勞工實踐與合理工作面管理方針之揭露	36
3.7 報告範圍的限制	1, 58	人權面管理方針之揭露	36
3.8 合營企業、子公司及國外採礦業	9	社會面管理方針之揭露	36, 37

GRI Index-補充說明



GRI指標補充說明

2.9	組織重大改變：2007年本公司組織。2008年5月，本公司調整局部組織無重大改變，有董事長、執行長等人事異動故無組織改變之相關資訊請詳見公司官方網頁之新聞中心 http://www.umc.com/chinese/news/index.asp 。
3.10	組織重整後報告所載訊息：組織未重整，故無組織重整後之相關資訊。
3.13	外部認證：本報告書內容部分數據已經由外部認證，例如本公司台灣地區2005-2007溫室氣體排放量通過BSI第三者查證。通過認證之ISO14001&OHSAS18001環安衛管理系統與QC-080000 IECQ HSPM有害物質管理系統，代表相關數據亦經外部及內部稽核者檢視。本公司將於評估第三者認證效益及成本後，尋求將本企業社會責任報告書進行外部認證之機會。
4.4	股東 / 員工參與：股東可透過股東常會提出其建議。
4.5	<p>高階經理人的薪酬與組織績效的關係：董監及經理人酬勞按公司章程及規範依適當比例給付。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 董監酬勞分派政策：章程訂定盈餘分派中董事監察人酬勞金就每一年度盈餘決算後扣除提繳稅捐、彌補虧損及提存10%為法定盈餘公積後剩餘之數提撥0.1%。 - 經理人之酬勞分派政策：公司每年定期檢視並與同業或人才競爭廠商比較，確保薪酬的競爭性，以達求才、激勵與留才的目的。薪酬分為固定與變動兩部份，同時並求 充分反映個人與團隊的績效。
4.6	避免董事會產生利益衝突的程序：董事、監察人以及經理人道德行為準則。
4.7	董事會成員在永續性方面的資格與經驗：所有董事會成員均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司所需業務之工作經驗。
EC2	<p>因氣候變遷引起之財務牽連：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 全球氣候變遷，強化溫室效應，造成平均溫度上升，間接帶動夏季電費高漲。 - 減緩溫室的議題帶動各項節能活動，進而節省電費支出。以上因為氣候變遷造成之實際費用支出之影響無法估算。
EC4	政府之財政援助：政府並未給予任何之財務援助。
EC6	當地的供應商：供應商的選擇依照供應商之評選規範辦理，並不因為區域有所不同。
EN2	原物料之再利用：無任何原物料回製程再利用，故再利用率為0%。

CSR Report vs DJSI(道瓊永續指數成分股評選)

□ UMC 榮獲2008 DJSI列名

- 2007參加評選未列名，強化做法之一即為以GRI G3 Guidelines 建立企業社會責任報告書。

DJSI World

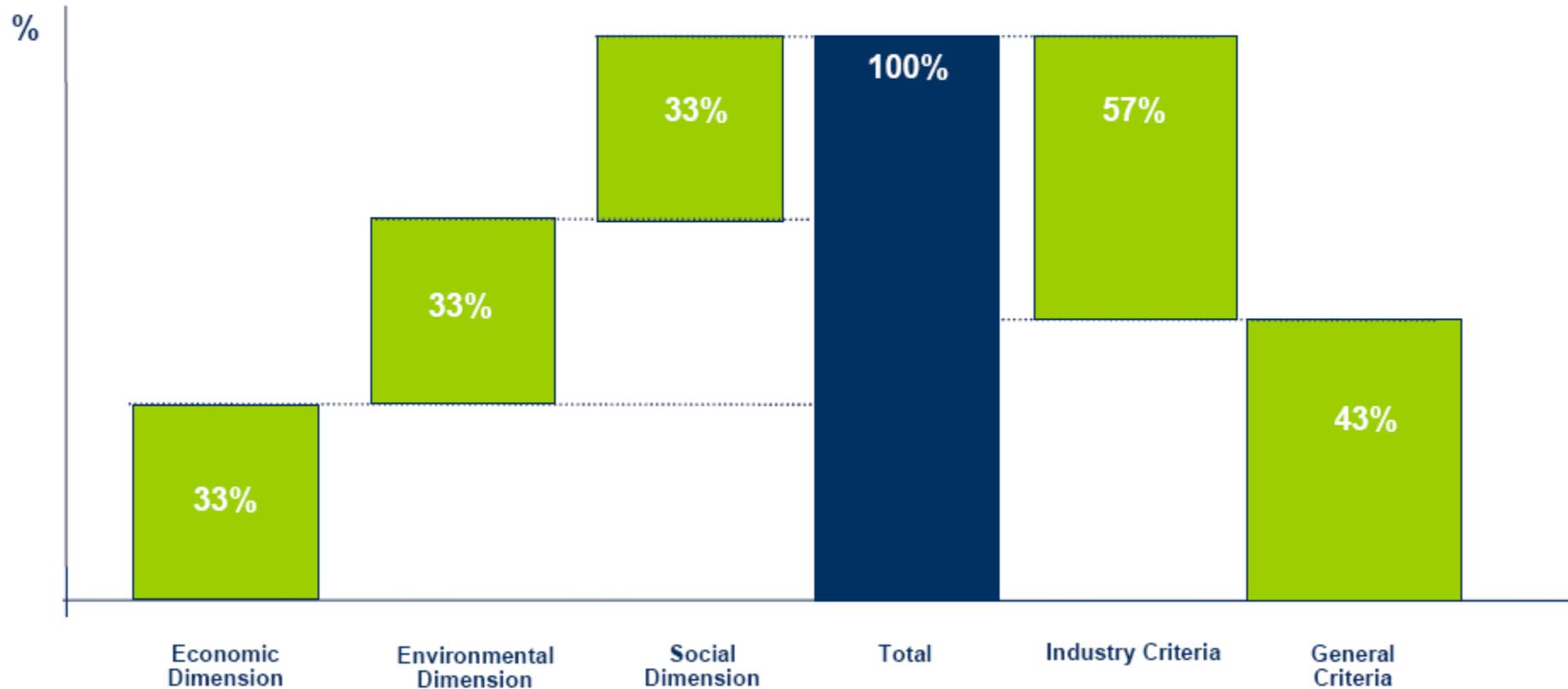


DJSI背景說明：

- 美國道瓊公司(DOW JONEX INDEXES)與瑞士SAM永續集團(SAM Sustainability Group)於1999共同推出之永續性金融指數。
- 成份股之篩選主要係以道瓊全球指數中2500家公司作為篩選對象(在美國發行ADR之企業)；包含能源、汽車、製造業等64個產業之領先公司，以結合經濟、社會及環境三個面向之準則進行企業在策略、管理及業別特定要素等方面的永續性商機與風險評比，篩選出永續性績效為前百分之十的績優公司。

DJSI – Assessment Criteria (I)

Overview



Actual weightings for the economic, environmental and social dimension may differ between industry groups to reflect the sector's specific exposure to certain sustainability trends. The graph above is illustrative of the approximate weightings.

資料來源: SAM_Presentation_080904_Review08.pdf

道瓊永續指數(DJSI)成分股評選

DJSI問卷題目分類	
Economic Dimension (經濟面)	Corporate Governance
	Risk & Crisis Management
	Codes of Conduct/Compliance/Corruption&Bribery
	Customer Relationship Management
	Product Quality and Recall Management
	Innovation Management
Environmental Dimension (環境面)	Environmental Reporting
	Environmental Policy/Management System
	Climate Strategy
	Operational Eco-Efficiency
Social Dimension (社會面)	Labor Practice Indicators
	Human Capital Development
	Talent Attraction & Retention
	Corporate Citizenship/Philanthropy
	Social Reporting
	Stakeholder engagement
	Standards for Suppliers

部分題目直接
與Reporting
相關

道瓊永續指數(DJSI)成分股評選

Environmental Reporting

36. In this section we evaluate the content, context and coverage of the environmental reporting included in other reports or on your website (e.g. own publication, part of a sustainability/CSR report or of annual report). The evaluation will be filled in by the responsible analyst of your industry. Please press "save+next" to proceed to the next question.

Comment:

References:

**CSR Report 為
具代表性的佐證
資料**

2008 DJSI評選結果

- 公佈時間：9/5
- 2008評選情形



**Dow Jones
Sustainability Indexes**
Member 2008/09

- 全球企業：2500 家參選，320 家列名
- 全球半導體類：43家參選，7家列名
- 台灣企業：47家參選，2家列名
- 台灣半導體類：6家參選，2家列名

tsmc, UMC

2008 DJSI評選結果

DJSI World – Selection 2008



2008 DJSI:

- 全球27國家、57類企業中共320家入選。
- 科技類(Technology)共22家，其中半導體業共7家。
- 台灣企業僅聯電及台積電入選。

Symantec Corp.	United States	Technology	Addition
Taiwan Semiconductor Manufacturing	Taiwan	Technology	
Tata Consultancy Services Ltd.	India	Technology	Addition
Trend Micro Inc.	Japan	Technology	
United Microelectronics Corp.	Taiwan	Technology	Addition
BT Group PLC	United Kingdom	Telecommunications	
China Mobile Ltd.	China	Telecommunications	Addition

檢討及未來展望

- 報告書編輯流程標準化、文件化
- 揭露資訊強化
 - 企業承諾及做法
 - 各績效指標短中長期目標設定及檢討
 - 豐富官方網頁CSR專區內容
- 尋求獨立第三者認證(Externally assured)

簡報結束 敬請指教

Thank you !



《讓希望帶著走~播撒希望種子2008暑期營隊》花絮